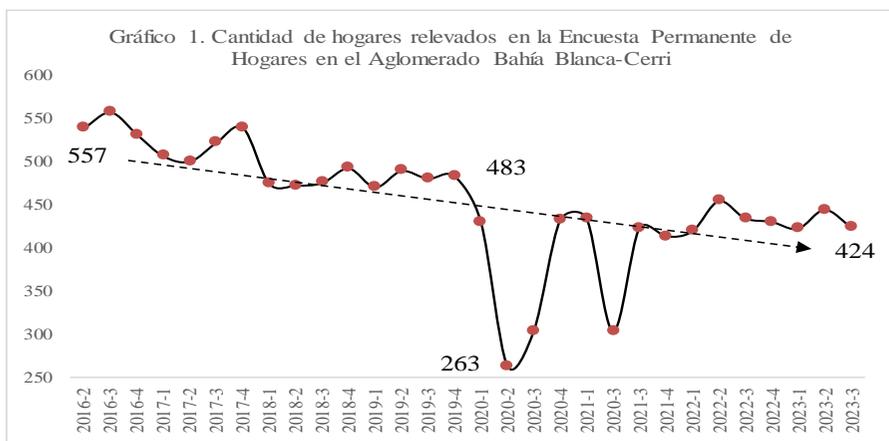


Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca-Cerri. Informe sobre el cuarto trimestre de 2023¹

Los lectores deben tener en cuenta que la cantidad de hogares encuestados en el aglomerado Bahía Blanca-Cerri se ha ido reduciendo desde 2016. Naturalmente, durante los dos trimestres de mayores restricciones por la pandemia de COVID 19 (segundo y tercero de 2020) el trabajo de campo se vio drásticamente limitado. Pero la cantidad de hogares encuestados en la ciudad sólo se ha recuperado parcialmente en los trimestres siguientes. En el tercer trimestre de 2023 se encuestaron sólo 424 hogares, todavía 12% menos que a fines de 2019 y 24% menos que en el tercer trimestre de 2016. Esta disminución en el tamaño de la muestra de hogares vuelve más imprecisas las estimaciones. A marzo de 2024, el Indec no ha informado todavía el número de hogares encuestados en diciembre último en nuestra ciudad.



El cuadro 1 presenta los datos publicados en el día de hoy, referidos al cuarto trimestre de 2023, junto con los cuatro trimestres anteriores². La fórmula de cada variable se indica en nota al pie³.

Cuadro 1. Variables laborales básicas (%)

	IV-2022	I-2023	II-2023	III-2023	IV-2024	Gráfico
Total Aglomerados Urbanos						
Tasa de actividad ¹	47,6	48,3	47,6	48,2	48,6	
Tasa de empleo ²	44,6	45	44,6	45,5	45,8	
Tasa de desocupación ³	6,3	6,9	6,2	5,7	5,7	
Tasa de ocupados demandantes de empleo ⁴	15,4	14,8	16,2	15,2	15,5	
Tasa subocupación horaria (a + b) ⁵	10,9	9,4	10,6	10,3	10,5	
(a) Subocupación demandante	7,1	6,3	7,4	6,8	6,8	
(b) Subocupación no demandante	3,8	3,1	3,2	3,5	3,7	
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri						
Tasa de actividad	45,5	47,7	51,2	49,8	48,3	
Tasa de empleo	42,5	44	48,1	46,9	46,0	
Tasa de desocupación	6,5	7,8	6,1	5,8	4,8	
Tasa de ocupados demandantes de empleo	12,2	11,7	13	12,4	13,6	
Tasa subocupación horaria (a + b)	6,3	6,6	7,9	8,3	7,0	
(a) Subocupación demandante	3,7	4,1	6,5	5,5	5,0	
(b) Subocupación no demandante	2,6	2,4	1,4	2,7	2,0	

Los rasgos salientes de la evolución laboral en Bahía Blanca-Cerri (BBC) se pueden resumir en los siguientes puntos.

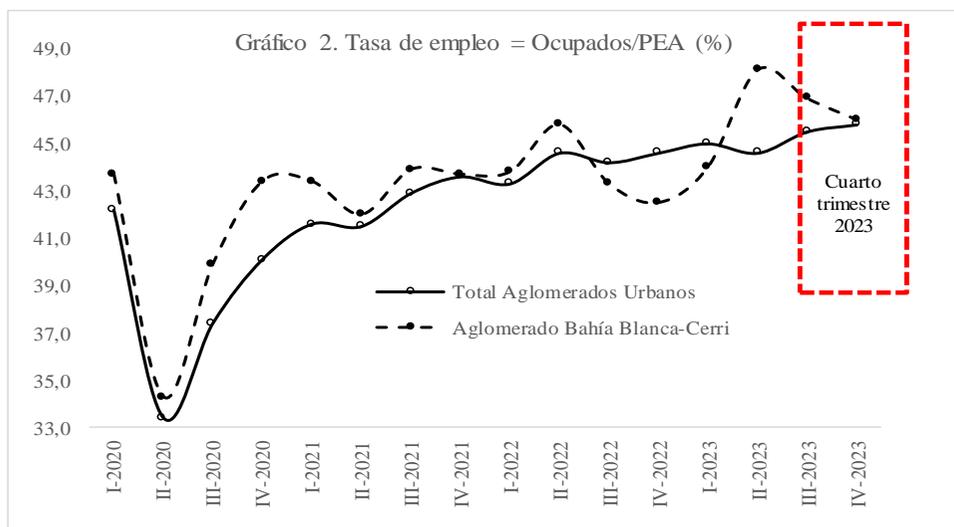
El comportamiento del mercado de trabajo en el último trimestre de 2023 replicó las mismas tendencias verificadas en el trimestre anterior. La tasa de desocupación continuó disminuyendo alcanzando un nuevo mínimo histórico (gráfico 3).

¹ Todos los datos utilizados para elaborar este informe provienen de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) elaborada por el INDEC.

² Todas las alusiones a la evolución del empleo y la población activa se refieren a sus tasas, es decir, a su relación con la población total. Asimismo, todas las alusiones al nivel y trayectoria del desempleo se refieren a su tasa, esto es, a su relación con la población activa. Ver definiciones al pie del gráfico. Esto significa que las menciones del texto a variaciones de estas variables ya tienen en cuenta los cambios en las respectivas poblaciones de referencia.

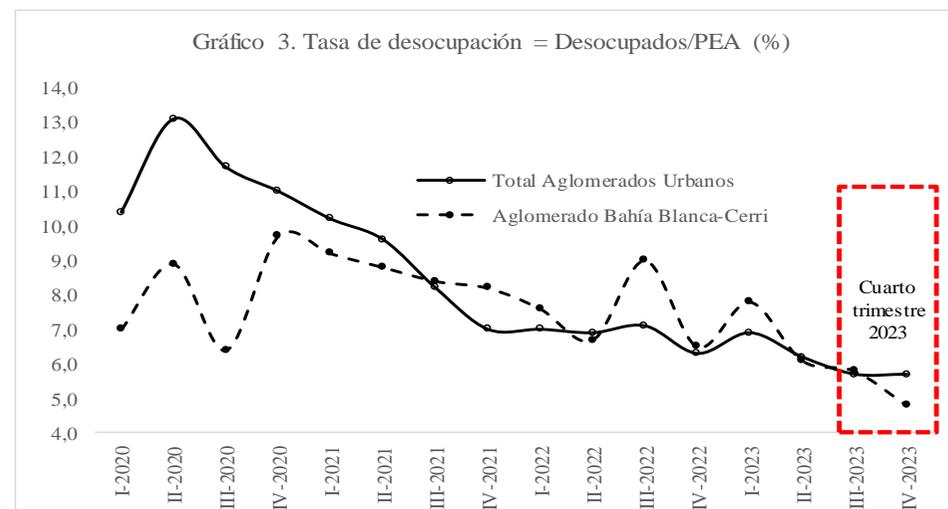
³ 1) Población económicamente activa sobre población total. 2) Ocupados sobre población total. 3) Desocupados sobre población económicamente activa. 4) Ocupados que buscan activamente otra ocupación sobre población económicamente activa. 5) Subocupados sobre población económicamente activa. Los demandantes trabajan menos de 35 hs semanales, están dispuestos a trabajar más y buscan activamente otra ocupación. Los no demandantes incumplen esta última condición. Fuente: Mercado de trabajo, principales indicadores, Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, Tabla 1.2

Sin embargo, y en el mismo período, el empleo disminuyó (gráfico 2). El empleo bahiense había alcanzado un máximo histórico en el segundo trimestre de 2023 superando el 48% de la población (realizamos un análisis detallado de este dato en la nota de investigación del BEL N° 32). Con 46%, el empleo del cuarto trimestre aún se encuentra por encima de su promedio histórico (43%).

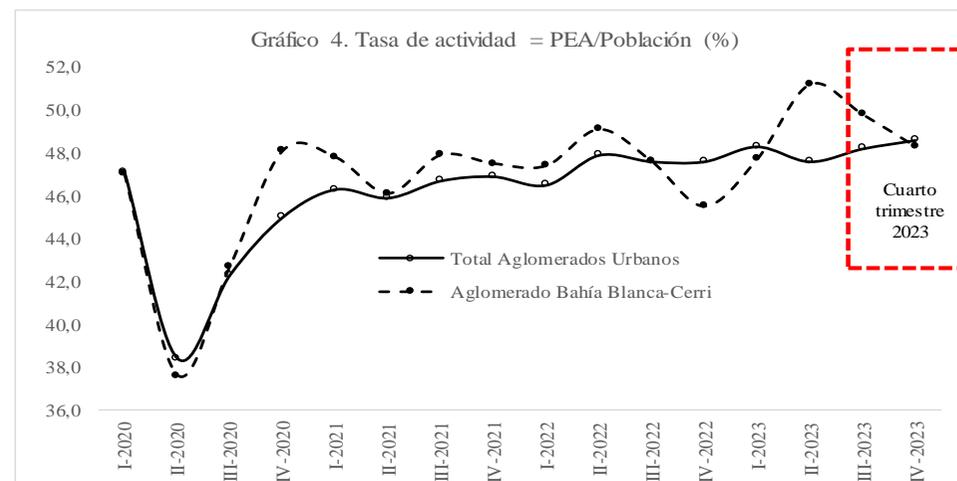


Esta combinación de eventos (caídas simultáneas de la desocupación y el empleo) es resultado de la disminución de la tasa de actividad (gráfico 4), es decir, de la población laboralmente activa que está ocupada o, careciendo de ocupación, o busca trabajo.

En efecto, en el último trimestre de 2023, unos 5.000 bahienses se retiraron del mercado de trabajo porque perdieron el puesto que tenían y no buscaron otro o porque estaban desempleados y abandonaron la búsqueda laboral. La ausencia de perspectivas favorables en un contexto de disminución sistemática de la actividad económica (crecimiento económico nacional a tasas negativas en octubre, noviembre y diciembre de 2023) pueden contribuir a explicar el desaliento y consecuente abandono de la búsqueda laboral por parte de los trabajadores sin empleo.



A nivel del total urbano se observaron cambios de escasa magnitud. Tuvo lugar un aumento del empleo, pero muy modesto. Y su contrapartida no fue un descenso de la desocupación sino, al revés que en Bahía Blanca-Cerri, un aumento de la tasa de actividad.



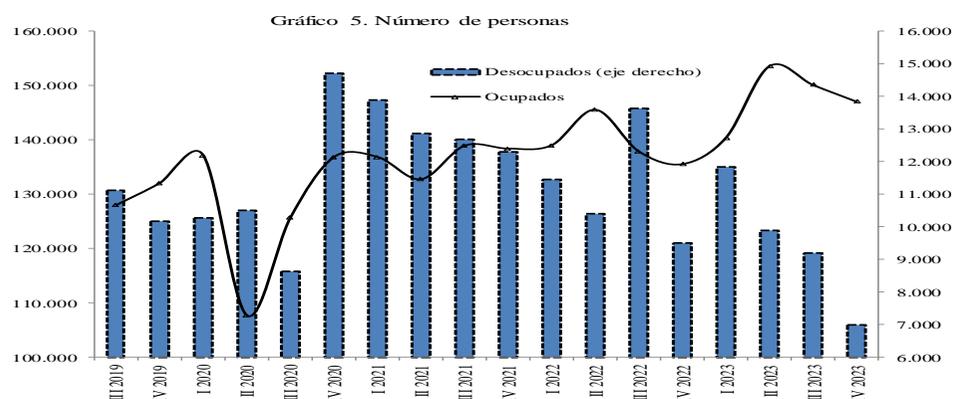
En otras palabras, a nivel nacional se amplió la proporción de población laboralmente activa, por la incorporación de jóvenes o de trabajadores no jóvenes

hasta entonces inactivos. En cualquier caso, el aumento del empleo no fue suficiente para absorber un mayor volumen de activos y al mismo tiempo reducir la desocupación. Por esta razón, la tasa de desempleo no se redujo pese al aumento del empleo.

Como *síntesis* de los datos laborales de Bahía Blanca-Cerri puede decirse que en el cuarto trimestre de 2023 el empleo registró su segunda caída consecutiva desde el máximo histórico alcanzado a mediados de ese año. La contrapartida, sin embargo, no fue un aumento de la desocupación. A los fines estadísticos, si los individuos sin trabajo manifiestan no haber buscado en los 30 días anteriores a la visita del encuestador, son categorizados como inactivos. De esta forma, el paso personas sin empleo a la inactividad (reflejado en la disminución de la tasa de actividad) constituye, en alguna medida, un reflejo del desaliento y abandono de la búsqueda laboral inducidos por un clima económico adverso.

Los datos del gráfico 5 deben ser tomados con suma cautela. La precisión de las estimaciones de *cantidades* de personas ocupadas y desocupadas es aún más baja que la de las *tasas*, comentadas hasta aquí. No obstante, el INDEC las incluye en su informe de prensa, lo que nos habilita a presentarlas en este boletín.

Como se ve, en el cuarto trimestre de 2023 se redujo tanto el número de ocupados como el de desocupados. Esto muestra la mencionada disminución de la población económicamente activa.



Nota de investigación. Seis claves de las crisis laborales bahienses

En el primer trimestre del corriente año se está produciendo una contracción aguda del nivel de actividad económica en el plano nacional, cualquiera sea el indicador o el sector que se considere. La magnitud y carácter del impacto de esta contracción sobre el mercado de trabajo de Bahía Blanca-Cerri no podrá medirse hasta junio, al menos en lo que atañe a la tasa de desocupación y demás indicadores laborales básicos que calcula la EPH.

En esta nota esbozamos una radiografía de los períodos de contracción del empleo en la ciudad desde 2016. Puede que la experiencia histórica reciente brinde pautas útiles para pensar la crisis en curso; su posible alcance y características.

En el cuadro 2 resumimos los rasgos básicos de los últimos episodios de contracción del empleo en Bahía Blanca-Cerri. Las cifras reflejan la variación de cada variable en cada uno de los períodos de contracción de la ocupación, medidas en sus unidades respectivas.

Cuadro 2. Variación de las variables laborales en las fases de contracción del empleo en Bahía Blanca-Cerri desde 2016 *

	2017	2018	2019	2020	2022
Tasa empleo (pts porcentuales)	-2,2	-4,7	-3,6	-9,4	-3,3
Tasa actividad (pts porcentuales)	-2,2	-5,6	-4,2	-9,4	-3,6
Total ocupados (personas)	-6.455	-14.137	-11.068	-29.464	-10.020
• Asalariados	-4.904	-13.488	-8.796	-6.041	-1.568
• Cuenta propia	1.676	2.323	855	-16.959	-8.138
• Otros	-3.227	-2.972	-3.127	-6.464	-314
Total asalariados (personas)	-4.904	-13.488	-8.796	-6.041	-1.568
• Formales (con descuento jub)	-3.695	-17.782	-4.014	2.744	-3.073
• Informales (sin descuento jub)	-1.209	4.294	-4.782	-8.785	1.505
Total ocupados (personas)	-6.455	-14.137	-11.068	-29.464	-10.020
• menor a 30 años	2.219	-1.678	-1.554	-2.957	-31
• 30 a 64 años	-7.904	-11.299	-8.076	-19.414	-6.136
• 65 o más años	-770	-1.160	-1.438	-7.093	-3.853
Participación mujeres (%)	27	49	79	49	87

* Los trimestres contractivos fueron en los años 2017, 2018 y 2019: 2º y 3º; en 2020 el 2º y en 2022 el 3º y 4º

Pueden señalarse los siguientes puntos de interés⁴:

(a) Duración. Ninguna de las fases contractivas duró más de *dos trimestres* consecutivos (las caídas del empleo que verificadas durante un solo trimestre fueron omitidas del análisis).

(b) Intensidad. En estos semestres (dos trimestres consecutivos) contractivos la tasa de empleo (ocupados sobre población total) disminuye, en promedio, entre 3 y 4 puntos porcentuales o en unas 10.000 personas. En efecto, tomando como base la población bahiense proyectada por el Indec (320.000), cada punto porcentual de la tasa de empleo equivale a unos 3.200 puestos de trabajo.

(c) Destino de los desocupados. En estas fases contractivas la caída del empleo tiene como principal correlato el aumento de la inactividad (disminución de la *tasa de actividad*), no una suba del *desempleo*. La población inactiva comprende a personas que no trabajan, o bien porque no están en edad o condiciones de trabajar (menores, retirados, discapacitados, etc.) o bien porque, satisfaciendo ambos requisitos, renuncian a buscar o han dejado de buscar empleo.

Se entiende así por qué la tasa de actividad ha disminuido más que la de empleo en los episodios contractivos bahienses: la población inactiva se incrementa con cada *ocupado* que pierde el empleo y renuncia a buscar otro y con cada *desocupado* que (influido por el mismo desaliento y falta de perspectivas) abandona la búsqueda laboral que venía realizando.

Cabe afirmar, por lo tanto, que en todos los episodios contractivos bahienses una parte importante de la destrucción de empleo da lugar a un aumento de la *desocupación disfrazada*, reflejada en la disminución de la tasa de actividad, más que en un incremento de la tasa de desocupación abierta.

(d) Composición de la ocupación. Debe notarse un cambio en el comportamiento de esta variable a través de las sucesivas crisis. En las fases contractivas anteriores a la pandemia el *empleo asalariado* fue el que experimentó las mayores pérdidas,

mientras la ocupación por *cuenta propia* no sólo no se contrajo sino que se incrementó.

En contraste, tanto en la crisis del Covid en 2020 como en el retroceso laboral producido en 2022 el segmento más afectado fue el de los trabajadores por *cuenta propia*.

Así, mientras en las crisis laborales previas a la pandemia el empleo por cuenta propia proporcionó un módico *refugio* (en términos agregados, aunque no a nivel de los individuos afectados), en las últimas dos coyunturas recesivas fue precisamente este segmento el más vulnerable. El tiempo dirá en qué medida este fenómeno refleja un cambio real en el comportamiento e interacción entre las distintas clases de empleo en períodos de crisis en Bahía Blanca-Cerri.

(e) Precarización laboral. ¿Qué ha ocurrido con los asalariados informales (sin descuento jubilatorio) en los momentos en que se reducía el número total de puestos asalariados? No hay una respuesta única a esta pregunta.

En la fase contractiva de 2017, se perdieron empleos asalariados tanto formales e informales en proporciones similares a sus respectivas participaciones relativas.

En 2019, en cambio, la pérdida de puestos asalariados precarizados fue muy elevada en términos relativos. Y en 2020, más aún, hubo una destrucción importante de este tipo de ocupaciones mientras la cantidad de asalariados formales no sólo no se contraía sino que se incrementaba módicamente.

Por último, en las fases contractivas de 2018 y 2022 el número de asalariados informales se incrementó a la vez que se reducía el de asalariados formales reflejando, al menos en alguna medida, meros cambios en la modalidad de contratación de la fuerza de trabajo o la expansión relativa de actividades económicas con mayor participación del empleo informal (servicio doméstico, por ejemplo).

⁴ Prestamos menos atención a la crisis de 2020 ocasionada por el Covid 19, cuyas características estuvieron determinadas por la política sanitaria, más que por la dinámica de la economía.

(f) Edad de los ocupados. Los episodios de crisis laboral no han sido neutrales respecto de la estructura etaria de la ocupación bahiense. En efecto, el segmento de los ocupados de 65 años o más, muestra una participación cada vez mayor en los episodios de destrucción de empleo. Es así como este sector ha ido perdido peso en la ocupación bahiense desde 5% en 2016 a 3% en la actualidad. El segmento tributario de esta declinación fue el de los trabajadores de hasta 30 años.

(g) Empleo femenino. La última fila muestra el porcentaje de mujeres en la caída de la ocupación en cada fase contractiva. Dado que el empleo femenino representa 43% del empleo bahiense total, todo guarismo superior a este valor implica que las mujeres se han visto relativamente más afectadas que los varones en la crisis. Este ha sido el caso en general, excepto en 2017. En particular, la mayor parte de la crisis laboral recayó en las mujeres en 2019 y 2022.

Director:
Gustavo Burachik

Departamento de Economía, UNS
Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales del Sur IIESS, CONICET

Asistentes: Gisela Mara y Marina Tortul
IIESS, UNS-CONICET

El Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca-Cerri es una iniciativa del proyecto de investigación “Problemática laboral del aglomerado Bahía Blanca-Cerri” financiado con fondos de la UNS y dirigido por Gustavo Burachik

Las opiniones aquí vertidas son responsabilidad exclusiva de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista de las autoridades o del Consejo Departamental del Departamento de Economía o del IIESS.

Sitio Web del INDEC sobre Empleo y Desempleo:

http://www.indec.mecon.ar/nivel4_default.asp?id_tema_1=4&id_tema_2=31&id_tema_3=58

Suscripción al Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca por mail a burachik@criba.edu.ar