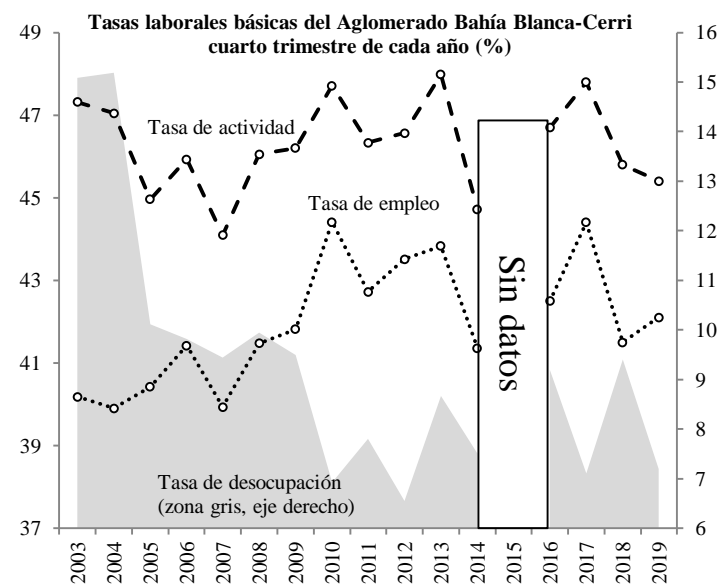


Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca-Cerri.

Informe sobre el cuarto trimestre de 2019¹



Tasa de actividad = ocupados + desocupados / población total
 Tasa de empleo = ocupados / población total
 Tasa de desocupación = desocupados / población económicamente activa

Es necesario recordar que la información del período 2007/15 incluida en el gráfico se encuentra en proceso de revisión por parte de las nuevas autoridades del INDEC que aconsejan apreciarla con reservas 2/.

En el cuadro siguiente presentamos los datos correspondientes al cuarto trimestre de 2019 que acaba de publicar el INDEC, acompañados de los registros del último año para facilitar la comparación 3/.

¹ Todos los datos utilizados para elaborar este informe provienen de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) elaborada por el INDEC.

^{2/} Ver comunicado http://www.indec.gov.ar/ftp/cuadros/sociedad/anexo_informe_eph_23_08_16.pdf

Cuadro 1. Variables laborales básicas

	IV-2008	I-2019	II-2019	III-2019	IV-2019
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de actividad ¹	46,5	47,0	47,7	47,2	47,2
Tasa de empleo ¹	42,2	42,3	42,6	42,6	43,0
Tasa de desocupación ¹	9,1	10,1	10,6	9,7	8,9
Tasa de ocupados demandantes de empleo ²	17,3	17,5	18,3	18,6	19,0
Tasa subocupación horaria (a + b) ³	12,0	11,8	13,1	12,8	13,1
(a) Subocupación demandante	8,7	8,4	9,2	9,5	9,5
(b) Subocupación no demandante	3,3	3,4	3,9	3,3	3,6
Agglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de actividad	45,8	48,6	48,4	44,4	45,4
Tasa de empleo	41,5	44,5	43,8	40,9	42,1
Tasa de desocupación	9,4	8,4	9,5	8,0	7,2
Tasa de ocupados demandantes de empleo	13,2	14,6	14,0	12,8	14,1
Tasa subocupación horaria (a + b)	8,2	9,5	10,8	8,8	11,3
(a) Subocupación demandante	7,0	8,6	8,3	6,5	7,7
(b) Subocupación no demandante	1,1	0,9	2,5	2,2	3,7

¹ Fórmulas al pie del gráfico. ² Ocupados que buscan activamente otra ocupación / población económicamente activa. ³ Subocupados sobre población económicamente activa. Los subocupados demandantes trabajan menos de 35 hs semanales, están dispuestos a trabajar más y buscan activamente otra ocupación. Los subocupados no demandantes incumplen esta última condición. Fuente: Mercado de trabajo, principales indicadores, Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, Tabla 1.2

Ofrecemos a continuación un breve análisis de esta información.

1. Variables laborales básicas

En la evolución de las variables laborales básicas del aglomerado Bahía Blanca-Cerri (BBC) en el cuarto trimestre de 2019 con respecto al mismo trimestre del año anterior, hay tres resultados centrales para destacar.

^{3/} Todas las alusiones a la evolución del empleo y la población activa se refieren a sus tasas, es decir, a su relación con la población total. Asimismo, todas las alusiones al nivel y trayectoria del desempleo se refieren a su tasa, esto es, a su relación con la población activa. Ver definiciones al pie del gráfico. Esto significa que las menciones del texto a variaciones de estas variables ya tienen en cuenta los cambios en las respectivas poblaciones de referencia.

El primero es la disminución de la desocupación.

El segundo se refiere a los dos procesos contradictorios que explican la caída de la desocupación. Son los siguientes.

Por un lado, el leve aumento del empleo. Por el otro, la disminución de la tasa de actividad, esto es, la proporción de la población total que está activa desde el punto de vista laboral porque trabaja (ocupados) o porque desea trabajar (desocupados). Su disminución obedeció, en esta oportunidad, al abandono de la búsqueda laboral por parte de personas sin empleo.

El gráfico presentado en la primera página de este informe muestra que tanto el empleo (pese al aumento comentado) como la actividad siguen en niveles históricamente bajos. En otras palabras, en los últimos dos años el porcentaje de la población bahiense que se mantiene activa laboralmente resultó muy bajo en comparación con años como 2010, 2013 y 2017.

El tercer resultado de interés es que la tasa de subocupación en BBC volvió a experimentar un salto apreciable. Los subocupados son trabajadores que involuntariamente trabajan hasta 35hs por semana. La nota de investigación incluida al final de este informe ofrece más información sobre este tema.

A nivel nacional, es decir, cuando se considera el promedio de los 31 aglomerados urbanos de la Encuesta Permanente de Hogares, también se observa una disminución muy leve de la desocupación explicada en lo esencial por un aumento del empleo.

2. Tasas laborales de los jefes de hogar

A diferencia del promedio bahiense, entre los jefes de hogar el empleo disminuyó. Ocurre que el aumento del empleo que se observa en BBC sólo benefició al segmento de las mujeres. En los indicadores laborales de los jefes de hogar, en cambio, predomina la influencia de los varones, entre los cuales el empleo se redujo; de ahí que no muestren un aumento sino una caída del empleo.

De modo que la disminución de la desocupación que se observa entre los jefes de hogar bahiense se debe íntegramente a la disminución de la población activa; se

redujo el porcentaje de los que están ocupados y de los que no están ocupados y buscan trabajo.

A nivel de los 31 aglomerados urbanos la desocupación de los jefes de hogar se incrementó porque, al contrario que en BBC, el contingente de los que no tenían trabajo y salieron a buscarlo excedió a la disponibilidad de oportunidades de empleo.

Cuadro 2. Tasas laborales jefes de hogar en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri. Calculado sobre población desde 14 años

	IV-2018	I-2019	II-2019	III-2019	IV-2019
<i>Total Aglomerados Urbanos</i>					
Tasa de desocupación	4,9	5,5	6,5	5,6	5,2
Tasa de empleo	64,0	63,8	63,6	63,7	64,2
Tasa de actividad	67,3	67,5	68,0	67,5	67,8
<i>Agglomerado Bahía Blanca-Cerri</i>					
Tasa de desocupación	7,6	3,0	5,2	4,9	6,9
Tasa de empleo	63,2	67,7	66,4	62,8	59,4
Tasa de actividad	68,4	69,8	70,0	66,0	63,8

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

3. Tasas laborales por género y edad

Como ya se anticipó, el aumento del empleo en BBC es un fenómeno limitado al segmento de las mujeres.

Es importante destacar que, pese al aumento reciente del empleo femenino, parece haberse instalado un fuerte desaliento laboral entre las mujeres. Como el aumento de las oportunidades laborales es muy limitado, muchas de las que están sin trabajo pasaron del status de desocupadas (declararon estar buscando) al de inactivas (no buscaron recientemente).

Esta caída de la actividad en BBC es un fenómeno bastante difundido en todos los segmentos, excepto en el de los varones de hasta 29 años.

Depto. Economía-IIESS-CONICET-UNS

Cuadro 3. Tasas laborales MUJERES en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri

	IV-2018	I-2019	II-2019	III-2019	IV-2019
<i>hasta 29 años</i>					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación	21,4	23,1	23,4	22,6	18,9
Tasa de empleo	31,6	31,2	30,7	31,0	33,1
Tasa de actividad	40,2	40,5	40,1	40,1	40,8
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	25,3	20,2	17,4	23,0	14,5
Tasa de empleo	28,5	31,5	35,6	26,1	30,9
Tasa de actividad	38,2	39,5	43,1	33,9	36,1
<i>entre 30 y 64 años</i>					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación	6,8	7,5	7,6	7,3	6,8
Tasa de empleo	62,4	61,8	63,9	63,2	63,3
Tasa de actividad	66,9	66,8	69,2	68,2	67,9
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	7,5	7,0	7,4	4,4	3,4
Tasa de empleo	61,6	64,7	65,0	59,0	63,2
Tasa de actividad	66,6	69,5	70,2	61,7	65,4

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

Si el fenómeno dominante entre las mujeres fue un aumento demasiado bajo del empleo (con respecto a las personas sin trabajo), entre los varones el proceso fundamental fue, directamente, la caída del empleo.

Al igual que en BBC, a nivel nacional, las mujeres mostraron un aumento del empleo y los varones una disminución. Entre los varones, el empleo se redujo y la desocupación se incrementó.

Cuadro 4. Tasas laborales VARONES en los 31 aglomerados urbanos del país y en Bahía Blanca-Cerri

	IV-2018	I-2019	II-2019	III-2019	IV-2019
<i>hasta 29 años</i>					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación	15,4	18,5	18,6	17,9	16,9
Tasa de empleo	47,2	46,0	45,8	45,9	45,2
Tasa de actividad	55,8	56,4	56,3	55,9	54,4
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	12,7	22,0	28,3	15,9	16,0
Tasa de empleo	44,1	44,5	36,9	41,5	43,4
Tasa de actividad	50,5	57,0	51,5	49,3	51,7
<i>entre 30 y 64 años</i>					
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de desocupación	5,4	5,6	7,1	5,8	5,5
Tasa de empleo	86,4	85,8	85,0	86,3	85,8
Tasa de actividad	91,3	91,0	91,4	91,6	90,7
Aglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de desocupación	6,5	3,1	3,9	5,8	5,7
Tasa de empleo	86,4	89,3	88,9	86,3	85,3
Tasa de actividad	92,4	92,2	92,5	91,6	90,4

Fuente: Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, tablas 1.2 y 6.2

Nota de investigación. Evolución de las horas trabajadas en el período 2016-2019

1. Horas trabajadas

En Argentina se trabajan en promedio unas 36 horas semanales, jornada que ha tendido a disminuir como resultado de la declinante demanda de fuerza de trabajo por parte de los empleadores privados y públicos. La cantidad de horas trabajadas por semana disminuyó de un pico de 39 en 2008 a 36 en 2018. En esta nota vamos a analizar el avance de este proceso entre los años 2016 y 2019.

La tabla 5 muestra la composición de la ocupación en BBC según la cantidad de horas trabajadas en ambos años y su comparación con el promedio urbano nacional representado por los 31 Aglomerados Urbanos relevados por la EPH del Indec. Se considera a los ocupados según la cantidad de horas trabajadas por semana:

- subocupados; hasta 35 y desean trabajar más
- ocupados plenos; entre 36 y 44 o trabajan menos horas voluntariamente
 - sobreocupados; 45 o más

Tabla 5. Ocupados según horas trabajadas, Bahía Blanca-Cerri y 31 Aglomerados urbanos. Promedio del segundo y tercer trimestre de cada año (%)

	Bahía Blanca-Cerri		31 Aglomerados urbanos	
	2016	2019	2016	2019
Ocupado pleno	66	60	55	55
Subocupado	7	11	12	14
Sobreocupado	26	25	30	28
Otros *	2	4	3	3
Total ocupados	100	100	100	100

* Ocupados diversos que no han trabajado en la semana; docentes, ocupados en el sector salud, etc.
Fuente: elaboración propia en base a microdatos de la EPH (Indec)

Los datos muestran cuatro fenómenos de interés.

1. Se entiende que los trabajadores subocupados experimentan una insuficiencia involuntaria en la cantidad de horas trabajadas y están dispuestos a trabajar más. BBC mostraba en 2016 un menor porcentaje de subocupados que el promedio nacional. Como contrapartida, la proporción de trabajadores con jornadas de 36 horas semanales o más (ocupados plenos más sobreocupados) era más alta en BBC que a nivel nacional (92% contra 85%).

2. Entre 2016 y 2019 la subocupación se incrementó tanto en BBC como a nivel nacional. Sin embargo, la subocupación creció más rápido en BBC que en los 31au de modo que la brecha se redujo apreciablemente. Mientras que en 2016 la

subocupación en BBC era 44% más baja que el promedio nacional, en 2019 fue sólo 25% más baja. Apreciado el proceso desde otro punto de vista puede decirse que el porcentaje de trabajadores bahienses que no experimentan insuficiencia de horas trabajadas se redujo de 95% a 85%. A nivel nacional, en contraste, la disminución fue sólo de 85% a 83%.

3. En BBC, la contrapartida del fuerte aumento de los ocupados con insuficiencia de horas trabajadas fue, en lo esencial, la disminución de los ocupados plenos. En 2019, sólo 60% de los ocupados bahienses desarrollaban una jornada laboral “normal” (entre 36 y 44 horas semanales). A nivel nacional, en cambio, el crecimiento de la subocupación no se produjo en detrimento de la ocupación plena (que permanece en apenas 55% de los ocupados) sino de la sobreocupación, que se redujo levemente.

4. El peso relativo de la sobreocupación constituye un fenómeno notable. De hecho, la tabla muestra con claridad que la problemática laboral ligada al *exceso* de trabajo adquiere una dimensión cuantitativa muy superior a la vinculada a la *insuficiencia* de horas. La sobreocupación, naturalmente, está motivada por la deficiencia de ingresos reales ⁴. La baja demanda de empleos también redujo las oportunidades para la sobreocupación y lo hizo en BBC a un ritmo similar al que se observó a nivel nacional.

En suma, el mercado de trabajo bahiense ha participado del proceso general de reducción de las horas trabajadas. Como lo ha hecho a un ritmo acelerado, la problemática de la insuficiencia de horas resulta en la actualidad (2019) más parecida a la media nacional que en 2016.

2. Horas trabajadas según sexo

La tabla 6 permite apreciar el modo en que los ocupados de distinto sexo participan de los fenómenos descritos en el inciso anterior.

1. El aumento acelerado de la subocupación en BBC afectó a varones y mujeres por igual. La diferencia entre ambos sexos está determinada por el punto de partida; las mujeres bahienses, con tasas de subocupación más altas que las masculinas en 2016,

permitiría ampliar de un modo rápido y sustancial el conjunto de oportunidades laborales disponibles para los sub y desocupados.

⁴ Evidentemente, en el marco de una regulación eficaz del mercado de trabajo (orientada a la reducción de las horas trabajadas en exceso por los sobreocupados, sin afectar sus salarios)

se han acercado al promedio nacional mucho más que los varones. Esta tendencia se condice con el elevado peso de actividades laborales como servicio doméstico y enseñanza en BBC, con alta presencia de mujeres y que permiten la ocupación con jornadas de hasta 35 horas.

Tabla 6. Ocupados según horas trabajadas, por sexo, Bahía Blanca-Cerri y 31 Aglomerados urbanos. Promedio del segundo y tercer trimestre de cada año (%)

	Bahía Blanca-Cerri			
	Mujeres		Varones	
	2016	2019	2016	2019
Ocupado pleno	71	65	62	57
Subocupado	10	15	4	7
Sobreocupado	16	14	33	33
Otros *	3	5	1	4
Total ocupados	100	100	100	100
	31 Aglomerados urbanos			
	Mujeres		Varones	
	2016	2019	2016	2019
Ocupado pleno	63	60	50	51
Subocupado	15	17	10	12
Sobreocupado	20	19	38	35
Otros *	3	4	3	2
Total ocupados	100	100	100	100

* Ocupados diversos que no han trabajado en la semana; docentes, ocupados en el sector salud, etc.
Fuente: elaboración propia en base a microdatos de la EPH (Indec)

2. La disminución de la ocupación plena de las mujeres en BBC acompañó a la que tuvo lugar a nivel nacional. En contraste, la ocupación plena de los varones bahienses disminuyó sin que un proceso similar tuviera lugar a nivel nacional.

En suma, la **subocupación** de las mujeres bahienses (que en 2016 era menor a la media) y la **ocupación plena** de los varones (que en 2016 era mayor a la media nacional) tendieron a acercarse al promedio nacional.

3. La leve caída de la sobreocupación en BBC que se aprecia en la tabla 5 es un fenómeno limitado a las mujeres. Los varones continúan con niveles elevados de sobreocupación; un tercio de los ocupados bahienses trabaja 45 o más horas semanales, un porcentaje apenas más bajo que la media nacional. También la sobreocupación masculina en BBC ha tendido a acercarse a los niveles del promedio urbano nacional.

Puede concluirse que, en primer lugar, BBC ha participado de la tendencia nacional a la disminución de las horas trabajadas entre 2016 y 2019. En segundo lugar, el deterioro bahiense ha sido relativamente acelerado de modo que algunos indicadores que en 2016 presentaban en BBC una menor gravedad, han tendido a converger con el promedio nacional.

Director:

Gustavo Burachik

Departamento de Economía, UNS
Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales del Sur IIESS, CONICET

Asistentes:

Gisela Mara y Marina Tortul

IIESS, UNS-CONICET

El Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca-Cerri es una iniciativa del proyecto de investigación “Problemática laboral del aglomerado Bahía Blanca-Cerri” financiado con fondos de la UNS y dirigido por Gustavo Burachik

Las opiniones aquí vertidas son responsabilidad exclusiva de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista de las autoridades o del Consejo Departamental del Departamento de Economía o del IIESS.

Sitio Web del INDEC sobre Empleo y Desempleo:

http://www.indec.mecon.ar/nivel4_default.asp?id_tema=1=4&id_tema=2=31&id_tema=3=58

Suscripción al Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca por mail a burachik@criba.edu.ar